

彰化縣政府特殊優良教師遴選要點

中華民國 96 年 12 月 5 日府教社字第 0960247891 號函修訂

中華民國 98 年 1 月 8 日府教社字第 0980005448 號函修訂

中華民國 99 年 4 月 21 日府教社字第 0990096674 號函修訂

中華民國 101 年 3 月 28 日府教社字第 1010084393 號函修訂

中華民國 102 年 5 月 23 日府教社字第 1020155596 號函修訂

中華民國 106 年 12 月 28 日府教社字第 1060457666 號函修訂

一、彰化縣政府（以下簡稱本府）為發揚尊師重道優良傳統，提振教師專業精神，並依據教育部發布「師鐸獎評選及表揚活動實施要點」，訂定本要點。

二、推薦單位：

（一）本府所屬高中、國中及國小（含公立幼兒園）。

（二）本府教育處（以下簡稱本處）主動推薦。

三、推薦標準：

（一）基本條件：連續服務教職五年以上，且在現職學校服務滿一年，品德優良、服務熱心、教學績優，最近五年考（績）核或評鑑結果，均核定通過、晉級或發給獎金。

（二）積極條件，具有以下具體成效之一者：

1. 從事教職盡心盡力，有具體成效，且深受家長、學生及同事肯定。
2. 充分發揮專業精神及教育愛，具有端正教育風氣之特殊事蹟。
3. 在其專業領域有創新、顯著發展或在教育崗位上有特殊奉獻。
4. 對執行教育政策成績卓著。

（三）特殊條件：過去年度曾獲頒教育部或本府優秀教育人員、教育文化專業獎章、教學卓越獎、校長領導卓越獎、推展學校體育績優個人獎、優良特殊教育人員、優良學生事務及輔導人員、資訊科技融入教學創新應用團隊、國家講座、全國傑出通識教育教師等獎項之一者，得優先推薦。

（四）消極條件，具有下列情形之一者，不得推薦：

1. 曾體罰學生。
2. 曾參加校內外不當補習。
3. 具有教師法第十四條第一項各款所定情事之一。
4. 具有教育人員任用條例第三十一條各款所定情事之一。
5. 涉性侵害或性騷擾事件或尚在調查階段。
6. 於不適任教師、運動教練、軍護人員、校長或園長處理程序中。
7. 曾受刑事、懲戒處分或最近五年內平時考核申誡以上處分。
8. 曾違反學術倫理或尚在調查階段。
9. 有其他有違師道之不良情事。

四、遴選名額：

（一）中學校長一至二人，國小校長（含公立幼兒園）四至六人。

（二）教師（含公立幼兒園）遴選人數不得超過當年度校內初選推薦教師總數百分之七十（小數點無條件進入）。惟教師遴選名額以不超過六十名為限。

(三) 前二款名額(含教師及校長)中依本府初審程序推薦六名報教育部參與師鐸獎決選。

五、推薦程序：

(一) 校內初選：

1. 由中小學各校校長召集全體教職員工代表及家長代表組成初選小組推薦之，每校得推薦一名，若總班級數(含幼稚班及特教班)超過五十班(含)以上學校得增加一名。
2. 初選小組遴選後，並經校務會議通過，由校長填具推薦表，並在遴選紀錄欄內敘明遴選經過及結果，連同特殊優良事蹟之有關證件影本，由校長簽章，推薦報府。

(二) 本府初審：

1. 初選：

- (1) 各推薦單位推薦之教師，由本處處長召集副處長、督學、科長、學校代表及家長代表召開初選會議，採書面審查方式進行遴選，從中選取十二名進入複選。
- (2) 前細目遴選對象含教師及校長，惟被推薦校長應獲得初選會議出席人員過半數同意始予表揚。

2. 複選：

- (1) 實地訪查：由本處處長召集副處長、督學代表、科長代表、專家學者代表及家長代表組成十一人之評審小組，並選派三人進行實地訪查，採不分組方式進行。
- (2) 評選會議：由本處處長召集評審小組成員召開評選會議，依實地訪查結果及書面審查進行遴選，選出六名報教育部參加決選。表決過程應有二分之一以上評審小組成員出席，三分之二以上出席人員決議通過。

六、曾受全國師鐸獎表揚者，十年內勿再推薦；五年內曾受本縣特殊優良教師表揚者，不再表揚。

七、獎勵及表揚：

- (一) 師鐸獎：獲獎者由教育部公開表揚、頒贈師鐸獎獎座一座、獎狀乙紙，並記功一次；另安排出國考察，教育部補助每人以新臺幣十萬元為限，得獎事蹟由教育部編印成專輯。
- (二) 特殊優良教師金質獎：通過本府複選推薦報部參加師鐸獎決選者(不含獲師鐸獎者)由本府公開表揚，核予嘉獎二次、頒予獎座一座，並頒贈教育部獎狀乙紙。
- (三) 特殊優良教師銀質獎：通過本府初選納入實地訪查者(不含推薦報部者)由本府公開表揚，核予嘉獎一次，頒予獎座一座、獎狀乙紙。
- (四) 特殊優良教師銅質獎：通過本府初選者(不含納入實地訪查者)由本府公開表揚，頒予獎座一座及獎狀乙紙。

八、被推薦人無論是否入選，所送資料列為備查，不另退還。

九、入選教師如有違反相關規定，一經發現，取消資格並追回證明文件。

十、本要點審查及訪視相關費用由教育部補助辦理。