

彰化縣 106 學年度 國民中學超額教師申請輔導介聘積分表 列印：A3 雙面

| | | | | | | | | |
|---|--|----|------|---|---------------|---|----------------|---|
| 姓名 | | 性別 | | 出生 | 民國 | 年 | 月 | 日 |
| 公費教師師培資料(非公費教師免填) | 畢業學校 | | | 修業起迄日期 | 自 | 年 | 月至 | 年 |
| 住址 | | | | 電話 (手機) | | | | |
| 在本校服務情形 | 到職 | 年 | 月 | 職別 | 任教科目 | 時數 | | |
| 原超額前之服務學校 (第一次超額者無須填寫) | | | | 原超額學校之服務期間 (超額介聘公文文號) | | 年 月 日至 年 月 日 () | | |
| 畢業學校 | | | 科系別 | 畢業年月 | | 年 月 | | |
| 登記科別 | | | 證件字號 | | | 有效期間 | 自 | 年至 |
| 申請科目 | 一 () 原服務學校聘其擔任之科(類) | | | 介聘審查 小組核章 | 本校 服務年資 | 年 | | |
| | 二 () 三 () | | | | 申請縣外 介聘 | <input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 | | |
| 積分項目 | 積分內容 (如為超額教師，應含原超額學校之積分) | | | 給分標準 | 教師自填 得分或減分 | 學校審核 得分 | 介聘審查小 組核給分數 | 備註 |
| 年資積分(最高 四十分) | 在本校連續服務滿_____年 | | | 每滿一年給 2 分 | | | | 本項偏遠國中以彰化縣政府核定者為限。完全中學國中部教師兼任秘書職務、兼任本縣社區大學秘書(完整辦理社區大學春季班、秋季班業務即為滿1年年資)比照主任年資給分。 兼職積分擇一採計 |
| | 在本校偏遠國中服務_____年 | | | 每滿一年加給 1 分 | | | | |
| | 在本校擔任處(室)主任_____年 | | | 每滿一年加給 2.5 分 | | | | |
| | 在本校擔任組長、兼辦人事或主計_____年 | | | 每滿一年加給 2 分 | | | | |
| | 在本校擔任副組長(依員額編制標準聘任)、導師、 童軍團長、調府教師_____年 | | | 每滿一年加給 1.5 分 | | | | |
| 在本校最近 五年考績積分為(最高 十分) | 列四條一款_____年 | | | 每滿一年給 2 分 | | | | 年資、考績、獎懲積分限 在本校任教期間始得採 計。 |
| | 列四條二款_____年 | | | 每滿一年給 1 分 | | | | |
| | 列四條三款_____年 | | | 每滿一年給 1 分 | | | | |
| | 另予考核者，依前述標準各給予一半分數 | | | | | | | |
| 在本校最近五年獎 懲積分(最高二十 分) | 嘉獎_____次 | | | 嘉獎一次給 1 分 | | | | 主管教育行政機關發給 之獎狀，縣級者給 0.5 分，省級者給 1.5 分，中 央級者給 2 分，事由相同 不得重複計分；應檢附公 文等證明文件，或檢附獎 牌(座)送服務機關審核 開具證明文件。 |
| | 申誡_____次 | | | 申誡一次減 1 分 | | | | |
| | 記功_____次 | | | 記功一次給 3 分 | | | | |
| | 記過_____次 | | | 記過一次減 3 分 | | | | |
| | 記大功_____次 記大過_____次 | | | 記一大功給 9 分 記一大過減 9 分 | | | | |
| 特殊加分 | 持主任儲訓合格證書 | | | 加給 9 分 | | | | 以一次為限，如該次成功 調動，則不再加分。 |
| | 教育部或臺灣省政府核定有案之特殊優良教師(師鐸獎)、縣市政府核定有案之特殊優良教師(師鐸獎)、曾獲教育部核頒教師杏壇芬芳錄入選個人獎、全國 Power 教師獎、全國 Super 教師獎 | | | 每項 3 分(最高 6 分) | | | | |
| | 持有教師專業發展評鑑證書(初階證書、進階證書擇一採計) | | | 初階證書給 0.5 分 進階證書給 1 分 | | | | |
| | 持有教師專業發展評鑑教學輔導教師或輔導夥伴服務績優證明書者 | | | 每滿 1 年給 0.5 分 | | | | |
| 積 分 總 計 | | | | | | | | |
| 申請人切結下列事項： ●本人係編制內合格教師，且無下列情形： (1)教師法第十四條第一項各款情事之一者。(2)涉校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，尚在調查階段。(3)已進入不適任教師處理流程輔導期及評議期 (4)中華民國 92 年 8 月 1 日師資培育公費助學金及分發服務辦法修正施行後入學之公費學生，於義務服務期間，如有不實應由原服務學校之主管教育行政機關追究責任。 ●達成介聘後，不得更改或與他人對換，如逾期未報到，願撤銷介聘且 10 年內不得提出介聘申請。 如同時申請外縣(市)介聘，若達成外縣(市)介聘時，願自動撤銷超額輔導介聘申請資格(或由本委員會自動撤銷)。(申請人簽名蓋章) | | | | | | | | |
| 人事主管簽章 | 校長簽章 | | | 本校切結申請本校切結申請人無下列情形： (1)教師法第十四條第一項各款之情事。 (2)涉校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，尚在調查階段。 (3)已進入不適任教師處理流程輔導期及評議期。 (4)中華民國 92 年 8 月 1 日師資培育公費助學金及分發服務辦法修正施行後入學之公費學生，於義務服務期間。 | | 介聘審查 小組核章 | | (簽章) |

