

公務人員退休撫卹法
草案審查通過記者會
書面資料

考試院 106.3.30



考 試 院 新 聞 稿

發稿日期：106 年 3 月 30 日

發稿單位：秘書處公共關係科

連 絡 人：專員 楊中豪

連 絡 電 話：02-82366172 編 號：106-021

考試院審查通過公務人員退休年金改革法案

考試院在今（30）日召開的院會中，審查通過銓敘部所報送的「公務人員退休撫卹法草案」。該草案是配合政府推動公務人員退撫制度改革而制定；全文共分 6 章，計 92 條；規範事項包含公務人員退休、資遣、撫卹相關事項；日內將送請立法院依程序進行審議。

考試院表示：現行公務人員退休及撫卹制度自 84 年 7 月 1 日實施至今，對公務人員退休生活的保障的確發揮了非常有效的功能，但在該制度實施 21 餘年以來，由於客觀情境相較於該制度建制之初，已迥然不同；尤其在近幾年，整個制度的運作，因面臨「人口結構已經走向老化及少子化、退休人數正在逐年累增、退休年齡也逐漸下降」等困境，造成政府及退撫基金財務支出壓力與日俱增，所以政府不得不對公務人員退休及撫卹制度進行合理妥慎的調整。也因此，銓敘部在經過長時間審慎研議後，已先後 2 度研擬了完整的公務人員退休撫卹法草案，報本院審奪；其中 102 年本院審核通過的草案，可惜沒能完成立法程序；這一次銓敘部配合國家年金改革政策，再研提的公務人員退休撫卹制度改革構想與法制建議意見，經過本院全體委員共 9 次的全院審查，今天已告完成，預計今天就可以送請立法院審議。

考試院又表示，今天考試院會審查通過的「公務人員退休撫卹法草案」的主要內容，銓敘部已綜整如附錄一；其內容要旨大致如下：

一、針對已退人員部分，考量這類人員因應經濟變動的能力可能較為缺乏，所以是採取循序漸進的方式改革，一方面逐步調降屬於政策性福利措施的優惠存

款利率；另一方面也逐年調降他們的退休所得替代率；在這同時，也為他們設計了最低金額（目前是 32,160 元）的保障。

二、針對現職人員部分，對這類人員，是採取多面向及漸進式地改革措施。相關具體方案包含：（一）逐步調降優惠存款利率；（二）逐步延後月退休金起支年齡至 65 歲；（三）逐年調降退休金計算基準（從最後在職前 5 年的平均俸額，漸進過渡至以最後在職前 10 年的平均俸額為計算基準）；（四）逐年調整退休所得替代率，並給予最低金額保障；（五）逐年調整退撫基金提撥費率，好及時縮減退撫基金因不足額提撥的財務缺口。

三、規劃中長程的改革目標，這部分，退撫法草案也規劃了「自 109 年 7 月 1 日以後新進的公務人員」應適用全新的公務人員退撫制度；至於將來重行規劃的新制度，會另以法律定之。

四、除了前述事項外，本次審查通過的草案，另有下列重要規範：

（一）納入人道關懷、照顧弱勢精神，對於 84 年 7 月 1 日以前退休所得較低且高齡者，其退休所得給予特別考量，同時對於身障配偶及子女照顧終身等。

（二）配合國家推動鼓勵生育的人口政策，增列育嬰留職停薪年資可以採計為退休年資採計規範。

（三）為促進公、私部門之人才交流，保障公務人員離職後原有任職年資權益，增設職域轉換之年資保留及年資併計領取月退休金機制。

（四）為維持退撫基金永續發展並適度減輕年輕世代負擔，明定各級政府因公務人員調降退休所得及優惠存款利息所節省經費，應全數挹注退撫基金。

（五）就現行制度中不合宜的措施進行檢討—包括廢止年資補償金及檢討遺族遺屬年金（原稱月撫慰金）制度等。

至於本次審查通過的公務人員退休年金改革方案的影響及效益評估，在整體政府財務支出及退撫基金財務效益部分，刻正由銓敘部根據全院審查會審查通過的方案，調整相關變項條件再重行進行精算中。在退休人員個人影響部分，考量已退休人員因應經濟變動能力低，亦無法改變或增加原有退休年資以提高退休給付，因此，為避免因退休所得調降後過度衝擊已退休人員原有退休生活之經濟安排，本次審查通過方案，規劃退休所得替代率以 10 年為過渡期，逐年調整其替代率，

並按所具不同年資，給予層次性的調降結果，以公務人員平均退休年資 30 年者為例，在改革方案所規劃的循序漸進改革期程（10 年過渡期）之後，兼具有退撫新、舊制年資的公務人員，其退休所得降幅約落在 13.93%至 23.53%之間；84 年 7 月 1 日以前退休僅具純舊制年資者，因屬弱勢保障對象，因此，其退休所得降幅約落在 3.48%至 3.96%之間；而 84 年 7 月 1 日任公務人員僅具純新制年資者，因需負擔較高的退撫基金提撥責任，其退休所得降幅約為 8%左右（詳見附錄二）。另外，整體退休公務人員平均每月退休所得，從原來 5 萬 6 千元，降至 4 萬 8 千元左右。

考試院最後指出：公務人員是國家政策的設計規劃者，也是促進國家進步、社會繁榮及人民幸福的主要執行者，更是社會安定的力量之所在。所以在配合國家推動年金改革的政策目標下，考試院本於公務人員文官制度主管機關立場，規劃兼顧公務人員退休所得適足性、退撫基金財務健全與文官制度永續發展的改革方案，期盼能獲社會各界及現職與已退公務人員的支持及認同，促使法案得順利完成立法程序，及早建構公務人員完善年金體系。

附錄 1：公務人員退撫制度改革方案簡表

106. 3. 30

議題	項目	公務人員 106. 3. 30 考試院審查會通過(公務人員退休撫卹法草案)														
給付	調整退休金計算基準	<p>方案實施後第 1 年，從最後在職之本（年功）俸（薪），調整為最後在職往前「5 年平均俸額」，之後逐年拉長 1 年，調整至最後在職往前「10 年平均俸額」。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">實施年度：本法公布施行後</th> <th style="width: 50%;">退休金計算基準</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">第一年</td> <td style="text-align: center;">最後在職五年之平均俸（薪）額</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">第二年</td> <td style="text-align: center;">最後在職六年之平均俸（薪）額</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">第三年</td> <td style="text-align: center;">最後在職七年之平均俸（薪）額</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">第四年</td> <td style="text-align: center;">最後在職八年之平均俸（薪）額</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">第五年</td> <td style="text-align: center;">最後在職九年之平均俸（薪）額</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">第六年以後</td> <td style="text-align: center;">最後在職十年之平均俸（薪）額</td> </tr> </tbody> </table> <p>一、本表之適用對象以本法公布施行後新退休者為限，不適用於已退休人員。</p> <p>二、本法公布施行後新退休者，其退休金應按其退休年度，依本表所列各年度退休金計算基準計算，之後不再調整。</p> <p>三、本表所定「平均俸額」，依退休公務員計算平均俸額之各該年度實際支領金額計算之平均數額。</p>	實施年度：本法公布施行後	退休金計算基準	第一年	最後在職五年之平均俸（薪）額	第二年	最後在職六年之平均俸（薪）額	第三年	最後在職七年之平均俸（薪）額	第四年	最後在職八年之平均俸（薪）額	第五年	最後在職九年之平均俸（薪）額	第六年以後	最後在職十年之平均俸（薪）額
實施年度：本法公布施行後	退休金計算基準															
第一年	最後在職五年之平均俸（薪）額															
第二年	最後在職六年之平均俸（薪）額															
第三年	最後在職七年之平均俸（薪）額															
第四年	最後在職八年之平均俸（薪）額															
第五年	最後在職九年之平均俸（薪）額															
第六年以後	最後在職十年之平均俸（薪）額															
調降退休所得上限及下限		<p>1. 退休所得率設計</p> <p>(1) 分子：月退休金+優存利息(或社會保險年金)</p> <p>(2) 分母：本俸 2 倍</p> <p>2. 調降退休所得上限(以 10 年時間逐年調降如下)：</p> <p>(1) 已退人員</p> <p style="margin-left: 20px;">35 年從 80%降至 70%。</p> <p style="margin-left: 20px;">30 年從 75%降至 65%。</p> <p style="margin-left: 20px;">25 年從 70%降至 60%。</p> <p style="margin-left: 20px;">20 年從 62.5%降至 52.5%。</p> <p style="margin-left: 20px;">15 年從 55%降至 45%。</p> <p style="margin-left: 20px;">*35 年至 25 年之間，每年-1%;25 年至 15 年之間，每年-1.5%;</p> <p style="margin-left: 40px;">15 年以下，以 15 年計。</p> <p>(2) 現職人員</p> <p style="margin-left: 20px;">可採計 40 年，上限為 85%降至 75%(每年-1%);35 年以下年資，</p>														

議題	項目	公務人員 106.3.30 考試院審查會通過(公務人員退休撫卹法草案)
		<p>同已退人員。</p> <p>*各年資替代率一覽表，如後附</p> <p>(3) 新進人員</p> <p>與現職人員同(但 109.7.1 以後之新進人員重新建立新制度)</p> <p>3. 調降退休所得下限：已退及現職人員最低保障金額為委任第一職等本俸最高級+專業加給合計數額(32,160 元);但原退休所得金額即低於最低保障金額者，依原金額支給。</p>
	調整優惠存款制度	<p>1. 支(兼)領月退休金者：</p> <p>(1) 分 6 年逐步全面廢除優惠存款制度：</p> <p>第 1 年優存利率降至 9%</p> <p>第 3 年優存利率降至 6%</p> <p>第 5 年優存利率降至 3%</p> <p>第 7 年優存利率降至 0%</p> <p>(2) 基於人道關懷及弱勢照顧之精神，針對 84 年 7 月 1 日以前退休以及每月退休所得，低於替代率調降方案最末年(第 11 年)之上限金額者，應按該金額中，屬於公保優存部分，仍照 18% 利率計算其相應可辦理優惠存款之本金，以適度保障其退休權益。</p> <p>(3) 月退休總所得低於最低保障金額 32,160 元者，維持 18% 優存利率；超過最低保障金額者，按前述方案調降至最低保障金額止。</p> <p>2. 支領一次退休金者：</p> <p>每月「一次退休金」與「公保養老給付」合計之優存利息所得低於最低保障金額者，維持 18% 優存利率；超過最低保障金額者，其超過的部分，按下列逐年調降優存利率：</p> <p>第 1 年優存利率降至 12%</p> <p>第 3 年優存利率降至 10%</p> <p>第 5 年優存利率降至 8%</p> <p>第 7 年優存利率降至 6%</p> <p>3. 優惠存款金額：退休公務人員一次退休金與養老給付優惠存款辦法第 3 條第 1 項附表(即從優逆算表)同步廢止，公保養老給付優惠存款按其於退撫新制實施前實際得領取之養老給付金額辦理。</p>

議題	項目	公務人員 106.3.30 考試院審查會通過(公務人員退休撫卹法草案)																																																				
	取消年資補償金	1. 法案公布施行之日起 1 年後退休者，不再發給年資補償金。 2. 原審定擇領月補償金者，於法案公布施行前、後，所領月補償金金額仍未達原得領取之一次補償金金額者，補發其餘額。																																																				
	調整月撫慰金制度	法案公布施行 1 年後亡故者，維持月退休金之 1/2；至於遺族擇領月撫慰金的條件如下： <ol style="list-style-type: none"> 配偶支領月撫慰金起支年齡維持為 55 歲；婚姻關係改為於退休人員亡故時累積存續 10 年以上。 未成年子女及維持身心障礙且無謀生能力之成年子女擇領月撫慰金。 遺族已依本法或其他法令規定領有退休金、撫卹金、優惠存款利息，或其他由政府預算、公營事業機構支給之定期性給與者，僅得擇領 1/2 月撫慰金。 將月撫慰金和一次撫慰金之用語修正為「遺屬年金」及「遺屬一次金」。 																																																				
請領資格	延後月退休金起支年齡	1. 延後月退休金起支年齡： 採單一年齡 65 歲 2. 設計 10 年過渡期間與 85 制之 10 年緩衝期指標數銜接																																																				
		<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">退休年度</th> <th rowspan="2">法定起支年齡 (展期及減額之 計算基準)</th> <th colspan="2">過渡期間 (年資+年齡合計高於或等於 指標數，可領全額月退)</th> </tr> <tr> <th>指標數</th> <th>基本年齡</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>107 年</td> <td>60(55)</td> <td>82</td> <td rowspan="3">至少須年滿 50 歲</td> </tr> <tr> <td>108 年</td> <td>60(55)</td> <td>83</td> </tr> <tr> <td>109 年</td> <td>60(55)</td> <td>84</td> </tr> <tr> <td>110 年</td> <td>60</td> <td>85</td> <td rowspan="5">至少須年滿 55 歲</td> </tr> <tr> <td>111 年</td> <td>61</td> <td>86</td> </tr> <tr> <td>112 年</td> <td>62</td> <td>87</td> </tr> <tr> <td>113 年</td> <td>63</td> <td>88</td> </tr> <tr> <td>114 年</td> <td>64</td> <td>89</td> </tr> <tr> <td>115 年</td> <td>65</td> <td>90</td> <td rowspan="5">至少須年滿 60 歲</td> </tr> <tr> <td>116 年</td> <td>65</td> <td>91</td> </tr> <tr> <td>117 年</td> <td>65</td> <td>92</td> </tr> <tr> <td>118 年</td> <td>65</td> <td>93</td> </tr> <tr> <td>119 年</td> <td>65</td> <td>94</td> </tr> <tr> <td>120 年以後</td> <td>65</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	退休年度	法定起支年齡 (展期及減額之 計算基準)	過渡期間 (年資+年齡合計高於或等於 指標數，可領全額月退)		指標數	基本年齡	107 年	60(55)	82	至少須年滿 50 歲	108 年	60(55)	83	109 年	60(55)	84	110 年	60	85	至少須年滿 55 歲	111 年	61	86	112 年	62	87	113 年	63	88	114 年	64	89	115 年	65	90	至少須年滿 60 歲	116 年	65	91	117 年	65	92	118 年	65	93	119 年	65	94	120 年以後	65		
		退休年度			法定起支年齡 (展期及減額之 計算基準)	過渡期間 (年資+年齡合計高於或等於 指標數，可領全額月退)																																																
			指標數	基本年齡																																																		
		107 年	60(55)	82	至少須年滿 50 歲																																																	
		108 年	60(55)	83																																																		
		109 年	60(55)	84																																																		
		110 年	60	85	至少須年滿 55 歲																																																	
		111 年	61	86																																																		
		112 年	62	87																																																		
		113 年	63	88																																																		
		114 年	64	89																																																		
		115 年	65	90	至少須年滿 60 歲																																																	
		116 年	65	91																																																		
117 年	65	92																																																				
118 年	65	93																																																				
119 年	65	94																																																				
120 年以後	65																																																					

議題	項目	公務人員 106.3.30 考試院審查會通過(公務人員退休撫卹法草案)
		<p>註：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 符合法定指標數者，得支領全額月退休金，不受法定起支年齡限制。 2. 搭配實施展期及減額月退休金(每提前 1 年，扣減 4%，最多提前 5 年) 3. 危勞職務維持 70 制(15 年+55 歲)。 4. 公務人員任職滿 15 年，達公保半失能以上標準或身心障礙等級為重度等級或罹患末期之惡性腫瘤或重大傷病不能從事本職工作者，起支年齡為 55 歲；身心障礙等級為極重度者，起支年齡為 50 歲，不適用前述法定起支年齡規定。
財源	調整退撫基金提撥費率	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提高法定提撥費率區間：12%~18% 2. 具體調整時程： 自法案公布施行第 1 年起，逐年提高 1%，提高至 15% 時，應檢討是否再逐年提高至 18% 止。
	調降退休所得節省費用挹注	<ol style="list-style-type: none"> 1. 調降退休所得和優惠存款利率所節省經費，應全部挹注退撫基金。 2. 每年度之挹注金額，由基金管理機關定期上網公告之。
制度轉銜	年資保留	法案公布施行後，任職已滿 5 年而離職且未轉職者，其年資保留至年滿 65 歲時領取，但僅得支領一次給與。
	年資併計、年金分計	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在職公務人員辦理屆齡或命令退休時，公務年資未滿 15 年，得併計其他職域未曾辦理退休(職、伍)、資遣或年資結算年資年資成就支領月退休金條件。 2. 法案公布施行後，任職已滿 5 年而未成就退休或資遣條件而離職未支領退撫給與且有轉職者，於年滿 65 歲時，得併計其他職域年資成就支領月退休金條件，但支領期限與所具公務人員年資相同。不併計其他職域年資者，得支領一次退休金。
其他	育嬰留職停薪年資採計	法案公布施行後之育嬰留職停薪年資，得選擇全額自費，繼續撥繳退撫基金費用，併計公務人員退休、資遣或撫卹年資。
	月退休金調整	由考試院會同行政院，衡酌國家整體財政狀況及經濟環境、消費者

議題	項目	公務人員 106.3.30 考試院審查會通過(公務人員退休撫卹法草案)
	機制	物價指數、退撫基金財務盈虧及現職人員待遇調整與否調整之。

*提昇退撫基金管理事項，由公務人員退休撫卹法草案授權以法律訂之。

基金 管理	提昇退 撫基金 收益	<p>1. 退撫基金投資鬆綁： 配合退撫基金長期經營性質，增加投資運用項目（另類投資、不動產）；建立獎懲機制，提昇委託經營績效。</p> <p>2. 基金管理組織調整： (1)短期：增加彈性用人，以簡任約聘進用具專業投資經驗人員；檢討人員待遇加給並建立激勵與獎懲制度。 (2)長期：基金管理機關進行組織改造，研議朝法人化或公司化轉型並搭配妥慎監督機制。</p>
----------	------------------	--

附表：退休公務人員經審定退休年資之退休所得替代率對照彙整表(公務人員退休撫卹法第 37 條附表)

本法公布施行後 任職年資	第一年	第二年	第三年	第四年	第五年	第六年	第七年	第八年	第九年	第十年	第十一年
四十	85.0%	84.0%	83.0%	82.0%	81.0%	80.0%	79.0%	78.0%	77.0%	76.0%	75.0%
三十九	84.0%	83.0%	82.0%	81.0%	80.0%	79.0%	78.0%	77.0%	76.0%	75.0%	74.0%
三十八	83.0%	82.0%	81.0%	80.0%	79.0%	78.0%	77.0%	76.0%	75.0%	74.0%	73.0%
三十七	82.0%	81.0%	80.0%	79.0%	78.0%	77.0%	76.0%	75.0%	74.0%	73.0%	72.0%
三十六	81.0%	80.0%	79.0%	78.0%	77.0%	76.0%	75.0%	74.0%	73.0%	72.0%	71.0%
三十五	80.0%	79.0%	78.0%	77.0%	76.0%	75.0%	74.0%	73.0%	72.0%	71.0%	70.0%
三十四	79.0%	78.0%	77.0%	76.0%	75.0%	74.0%	73.0%	72.0%	71.0%	70.0%	69.0%
三十三	78.0%	77.0%	76.0%	75.0%	74.0%	73.0%	72.0%	71.0%	70.0%	69.0%	68.0%
三十二	77.0%	76.0%	75.0%	74.0%	73.0%	72.0%	71.0%	70.0%	69.0%	68.0%	67.0%
三十一	76.0%	75.0%	74.0%	73.0%	72.0%	71.0%	70.0%	69.0%	68.0%	67.0%	66.0%
三十	75.0%	74.0%	73.0%	72.0%	71.0%	70.0%	69.0%	68.0%	67.0%	66.0%	65.0%
二十九	74.0%	73.0%	72.0%	71.0%	70.0%	69.0%	68.0%	67.0%	66.0%	65.0%	64.0%
二十八	73.0%	72.0%	71.0%	70.0%	69.0%	68.0%	67.0%	66.0%	65.0%	64.0%	63.0%
二十七	72.0%	71.0%	70.0%	69.0%	68.0%	67.0%	66.0%	65.0%	64.0%	63.0%	62.0%
二十六	71.0%	70.0%	69.0%	68.0%	67.0%	66.0%	65.0%	64.0%	63.0%	62.0%	61.0%
二十五	70.0%	69.0%	68.0%	67.0%	66.0%	65.0%	64.0%	63.0%	62.0%	61.0%	60.0%
二十四	68.5%	67.5%	66.5%	65.5%	64.5%	63.5%	62.5%	61.5%	60.5%	59.5%	58.5%
二十三	67.0%	66.0%	65.0%	64.0%	63.0%	62.0%	61.0%	60.0%	59.0%	58.0%	57.0%
二十二	65.5%	64.5%	63.5%	62.5%	61.5%	60.5%	59.5%	58.5%	57.5%	56.5%	55.5%
二十一	64.0%	63.0%	62.0%	61.0%	60.0%	59.0%	58.0%	57.0%	56.0%	55.0%	54.0%
二十	62.5%	61.5%	60.5%	59.5%	58.5%	57.5%	56.5%	55.5%	54.5%	53.5%	52.5%
十九	61.0%	60.0%	59.0%	58.0%	57.0%	56.0%	55.0%	54.0%	53.0%	52.0%	51.0%

十八	59.5%	58.5%	57.5%	56.5%	55.5%	54.5%	53.5%	52.5%	51.5%	50.5%	49.5%
十七	58.0%	57.0%	56.0%	55.0%	54.0%	53.0%	52.0%	51.0%	50.0%	49.0%	48.0%
十六	56.5%	55.5%	54.5%	53.5%	52.5%	51.5%	50.5%	49.5%	48.5%	47.5%	46.5%
十五	55.0%	54.0%	53.0%	52.0%	51.0%	50.0%	49.0%	48.0%	47.0%	46.0%	45.0%

註記：退休公務人員退休審定年資未滿十五年者，其退休所得替代率以十五年計。

公務人員改革方案影響評估
(個人影響面)

表 1：公務人員-新舊制，任職 35 年：80%→70% (105.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退+18%)	改革後月退所得：分母 2:本俸 2 倍								
			第 1 年 80%(優存 9%)			第 6 年 75%(優存 3%)			第 11 年 70%(優存 0%)		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等 年功十級 520 俸點	主管	58,847	55,088	3,759	6.39%	51,645	7,202	12.24%	48,202	10,645	18.09%
	非主管	55,060	54,678	382	0.69%	51,645	3,415	6.20%	48,202	6,858	12.45%
薦任六等 年功六級 535 俸點	主管	63,054	56,680	6,374	10.11%	53,138	9,916	15.73%	49,595	13,459	21.34%
	非主管	58,781	56,680	2,101	3.57%	53,138	5,643	9.60%	49,595	9,186	15.63%
薦任七等 年功六級 590 俸點	主管	68,646	62,544	6,102	8.89%	58,635	10,011	14.58%	54,726	13,920	20.28%
	非主管	63,441	62,480	961	1.51%	58,635	4,806	7.57%	54,726	8,715	13.74%
薦任八等 年功六級 630 俸點	主管	75,828	66,808	9,020	11.90%	62,633	13,196	17.40%	58,457	17,371	22.91%
	非主管	69,004	66,808	2,196	3.18%	62,633	6,372	9.23%	58,457	10,547	15.28%
薦任九等 年功七級 710 俸點	主管	84,370	75,328	9,042	10.72%	70,620	13,750	16.30%	65,912	18,458	21.88%
	非主管	75,561	74,733	829	1.10%	70,620	4,941	6.54%	65,912	9,649	12.77%
簡任十二 等年功四 級 800 俸 點	主管	100,842	84,920	15,922	15.79%	79,613	21,230	21.05%	74,305	26,537	26.32%
	非主管	92,435	84,920	7,515	8.13%	79,613	12,823	13.87%	74,305	18,130	19.61%

表 2：公務人員-新舊制，任職 30 年：75%→65% (105.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退+18%)	改革後月退所得：分母 2:本俸 2 倍								
			第 1 年 75%(優存 9%)			第 6 年 70%(優存 3%)			第 11 年 65%(優存 0%)		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	主管	55,578	51,494	4,084	7.35%	48,202	7,376	13.27%	44,759	10,819	19.47%
	非主管	52,001	49,706	2,295	4.41%	48,176	3,825	7.36%	44,759	7,242	13.93%
薦任六等年功六級 535 俸點	主管	59,551	53,138	6,413	10.77%	49,595	9,956	16.72%	46,053	13,498	22.67%
	非主管	55,516	52,135	3,381	6.09%	49,595	5,921	10.66%	46,053	9,463	17.05%
薦任七等年功六級 590 俸點	主管	64,832	58,635	6,197	9.56%	54,726	10,106	15.59%	50,817	14,015	21.62%
	非主管	59,917	56,809	3,108	5.19%	54,726	5,191	8.66%	50,817	9,100	15.19%
薦任八等年功六級 630 俸點	主管	70,983	62,633	8,351	11.76%	58,457	12,526	17.65%	54,282	16,702	23.53%
	非主管	65,171	61,235	3,936	6.04%	58,457	6,714	10.30%	54,282	10,890	16.71%
薦任九等年功七級 710 俸點	主管	79,683	70,620	9,063	11.37%	65,912	13,771	17.28%	61,204	18,479	23.19%
	非主管	71,363	67,926	3,438	4.82%	65,634	5,729	8.03%	61,204	10,159	14.24%
簡任十二等年功四級 800 俸點	主管	90,227	79,613	10,615	11.76%	74,305	15,922	17.65%	68,998	21,230	23.53%
	非主管	87,299	79,613	7,687	8.81%	74,305	12,994	14.88%	68,998	18,302	20.96%

單位：新台幣；元

表 3：公務人員-新舊制，任職 25 年：70%→60% (105.7.1 退休)

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退+18%)	改革後月退所得：分母 2:本俸 2 倍								
			第 1 年 70%(優存 9%)			第 6 年 65%(優存 3%)			第 11 年 60%(優存 0%)		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	主管	47,238	43,881	3,357	7.11%	41,643	5,595	11.84%	41,316	5,922	12.54%
	非主管	47,238	43,881	3,357	7.11%	41,643	5,595	11.84%	41,316	5,922	12.54%
薦任六等年功六級 535 俸點	主管	48,577	45,123	3,454	7.11%	42,820	5,757	11.85%	42,510	6,067	12.49%
	非主管	48,577	45,123	3,454	7.11%	42,820	5,757	11.85%	42,510	6,067	12.49%
薦任七等年功六級 590 俸點	主管	53,506	49,695	3,811	7.12%	47,154	6,352	11.87%	46,908	6,598	12.33%
	非主管	53,506	49,695	3,811	7.12%	47,154	6,352	11.87%	46,908	6,598	12.33%
薦任八等年功六級 630 俸點	主管	57,090	53,019	4,071	7.13%	50,305	6,785	11.88%	50,106	6,984	12.23%
	非主管	57,090	53,019	4,071	7.13%	50,305	6,785	11.88%	50,106	6,984	12.23%
薦任九等年功七級 710 俸點	主管	64,253	59,662	4,590	7.14%	56,602	7,651	11.91%	56,496	7,757	12.07%
	非主管	64,253	59,662	4,590	7.14%	56,602	7,651	11.91%	56,496	7,757	12.07%
簡任十二等年功四級 800 俸點	主管	72,316	67,141	5,175	7.16%	63,691	8,625	11.93%	63,690	8,626	11.93%
	非主管	72,316	67,141	5,175	7.16%	63,691	8,625	11.93%	63,690	8,626	11.93%

單位：新台幣；元

表 4：公務人員-純舊制，任職 30 年：75%→65% (84.7.1 退休)

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退+18%)	改革後月退所得：分母 2:本俸 2 倍								
			第 1 年 75%(優存 9%)			第 6 年 70%(優存 3%)			第 11 年 65%(優存 0%)		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	主管	46,605	44,759	1,846	3.96%	44,759	1,846	3.96%	44,759	1,846	3.96%
	非主管	46,605	44,759	1,846	3.96%	44,759	1,846	3.96%	44,759	1,846	3.96%
薦任六等年功六級 535 俸點	主管	47,933	46,053	1,880	3.92%	46,053	1,880	3.92%	46,053	1,880	3.92%
	非主管	47,933	46,053	1,880	3.92%	46,053	1,880	3.92%	46,053	1,880	3.92%
薦任七等年功六級 590 俸點	主管	52,851	50,817	2,034	3.85%	50,817	2,034	3.85%	50,817	2,034	3.85%
	非主管	52,851	50,817	2,034	3.85%	50,817	2,034	3.85%	50,817	2,034	3.85%
薦任八等年功六級 630 俸點	主管	56,384	54,282	2,102	3.73%	54,282	2,102	3.73%	54,282	2,102	3.73%
	非主管	56,384	54,282	2,102	3.73%	54,282	2,102	3.73%	54,282	2,102	3.73%
薦任九等年功七級 710 俸點	主管	63,498	61,204	2,294	3.61%	61,204	2,294	3.61%	61,204	2,294	3.61%
	非主管	63,498	61,204	2,294	3.61%	61,204	2,294	3.61%	61,204	2,294	3.61%
簡任十二等年功四級 800 俸點	主管	71,486	68,998	2,488	3.48%	68,998	2,488	3.48%	68,998	2,488	3.48%
	非主管	71,486	68,998	2,488	3.48%	68,998	2,488	3.48%	68,998	2,488	3.48%

單位：新台幣；元

表 5：公務人員-純舊制，任職 25 年：70%→60% (84.7.1 退休)

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退+18%)	改革後月退所得：分母 2:本俸 2 倍								
			第 1 年 70%(優存 9%)			第 6 年 65%(優存 3%)			第 11 年 60%(優存 0%)		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	主管	44,884	41,316	3,568	7.95%	41,316	3,568	7.95%	41,316	3,568	7.95%
	非主管	44,884	41,316	3,568	7.95%	41,316	3,568	7.95%	41,316	3,568	7.95%
薦任六等年功六級 535 俸點	主管	46,161	42,510	3,651	7.91%	42,510	3,651	7.91%	42,510	3,651	7.91%
	非主管	46,161	42,510	3,651	7.91%	42,510	3,651	7.91%	42,510	3,651	7.91%
薦任七等年功六級 590 俸點	主管	50,897	46,908	3,989	7.84%	46,908	3,989	7.84%	46,908	3,989	7.84%
	非主管	50,897	46,908	3,989	7.84%	46,908	3,989	7.84%	46,908	3,989	7.84%
薦任八等年功六級 630 俸點	主管	54,296	50,106	4,190	7.72%	50,106	4,190	7.72%	50,106	4,190	7.72%
	非主管	54,296	50,106	4,190	7.72%	50,106	4,190	7.72%	50,106	4,190	7.72%
薦任九等年功七級 710 俸點	主管	61,144	56,496	4,648	7.60%	56,496	4,648	7.60%	56,496	4,648	7.60%
	非主管	61,144	56,496	4,648	7.60%	56,496	4,648	7.60%	56,496	4,648	7.60%
簡任十二等年功四級 800 俸點	主管	68,832	63,690	5,142	7.47%	63,690	5,142	7.47%	63,690	5,142	7.47%
	非主管	68,832	63,690	5,142	7.47%	63,690	5,142	7.47%	63,690	5,142	7.47%

單位：新台幣；元

表 6：公務人員-純新制，任職 35 年：80%→70% (119.7.1 退休)

退休等級 職務別	改革前月退 休金	改革後月退所得；分母 2:本俸 2 倍								
		第 2 年 79%			第 7 年 74%			第 12 年(同第 11 年 70%)		
		扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比	扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比	扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比
委任五等年功十級 520 俸點	48,202	—	—	—	—	—	—	44,346	3,856	8%
薦任六等年功六級 535 俸點	49,595	—	—	—	—	—	—	45,627	3,968	8%
薦任七等年功六級 590 俸點	54,726	—	—	—	—	—	—	50,348	4,378	8%
薦任八等年功六級 630 俸點	58,457	—	—	—	—	—	—	53,780	4,677	8%
薦任九等年功七級 710 俸點	65,912	—	—	—	—	—	—	60,639	5,273	8%
簡任十二等年功四 級 800 俸點	74,305	—	—	—	—	—	—	68,361	5,944	8%

備註：

1. 假設 108 年為方案實施第 1 年，119 年則為方案實施第 12 年。退休金計算基準，以退休時該年度之均俸年數(10 年)計算，之後不再調整均俸年數。
2. 假設純新制人員之公保均擇領一次給付，故所列月退休所得金額均不含公保年金。

表 7：公務人員-純新制，任職 30 年：75%→65% (114.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級 職務別	改革前月退休金	改革後月退所得；分母 2:本俸 2 倍								
		第 2 年 74%			第 7 年 69%			第 11 年 65%		
		扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比	扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比	扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比
委任五等年功十級 520 俸點	41,316	—	—	—	38,011	3,305	8%	38,011	3,305	8%
薦任六等年功六級 535 俸點	42,510	—	—	—	39,109	3,401	8%	39,109	3,401	8%
薦任七等年功六級 590 俸點	46,908	—	—	—	43,155	3,753	8%	43,155	3,753	8%
薦任八等年功六級 630 俸點	50,106	—	—	—	46,098	4,008	8%	46,098	4,008	8%
薦任九等年功七級 710 俸點	56,496	—	—	—	51,976	4,520	8%	51,976	4,520	8%
簡任十二等年功四 級 800 俸點	63,690	—	—	—	58,595	5,095	8%	58,595	5,095	8%

備註：

1. 假設 108 年為方案實施第 1 年，114 年則為方案實施第 7 年。退休金計算基準，以退休時該年度之均俸年數(10 年)計算，之後不再調整均俸年數。

2. 假設純新制人員之公保均擇領一次給付，故所列月退休所得金額均不含公保年金。

表 8：公務人員-純新制，任職 25 年：70%→60% (109.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級 職務別	改革前月退休金	改革後月退所得；分母 2:本俸 2 倍								
		第 2 年 69%			第 7 年 64%			第 11 年 60%		
		扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	34,430	33,053	1,377	4%	33,053	1,377	4%	33,053	1,377	4%
薦任六等年功六級 535 俸點	35,425	34,008	1,417	4%	34,008	1,417	4%	34,008	1,417	4%
薦任七等年功六級 590 俸點	39,090	37,526	1,564	4%	37,526	1,564	4%	37,526	1,564	4%
薦任八等年功六級 630 俸點	41,755	40,085	1,670	4%	40,085	1,670	4%	40,085	1,670	4%
薦任九等年功七級 710 俸點	47,080	45,197	1,883	4%	45,197	1,883	4%	45,197	1,883	4%
簡任十二等年功四級 800 俸點	53,075	50,952	2,123	4%	50,952	2,123	4%	50,952	2,123	4%

備註：

1. 假設 108 年為方案實施第 1 年，109 年則為方案實施第 2 年。退休金計算基準，以退休時該年度之均俸年數(6 年)計算，之後不再調整均俸年數。
2. 假設純新制人員之公保均擇領一次給付，故所列月退休所得金額均不含公保年金。